

ZARZĄDZENIE NR 9/2007/2008
Dyrektora Miejskiego Zespołu Szkół w Świeradowie-Zdroju
z dnia 19 października 2007 roku

w sprawie: **zmian w Regulaminie Pracy Miejskiego Zespołu Szkół w Świeradowie
– Zdroju.**

Na podstawie: *art. 104 -104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy*
(Dz.U. z 1998 roku Nr 21, poz. 94 ze zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1

Nowe brzmienie otrzymuje § 69:

„§ 69 1. Urlopu wypoczynkowego udziela się zgodnie z planem urlopów. Plan urlopów ustala się biorąc pod uwagę wnioski pracowników i potrzeby wynikające z konieczności zapewnienia normalnego toku pracy.

2. Plan urlopu podaje się do wiadomości pracowników.

3. Pracodawca nie ustala planu urlopów, jeżeli zakładowa organizacja związkowa wyraziła na to zgodę. W takim przypadku pracodawca ustala termin urlopu po porozumieniu z pracownikiem.

4. Pracownik może rozpocząć urlop, wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody pracodawcy (osoby upoważnionej) na karcie urlopowej.

5. Urlopu niewykorzystanego w bieżącym roku należy pracownikowi udzielić najpóźniej do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego.

6. Za czas urlopu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymywał, gdyby w tym czasie pracował.”

§ 2

Nowe brzmienie otrzymuje § 76 ust. 1 i ust. 2:

„1. Wynagrodzenie pracowników administracji i obsługi płatne jest co miesiąc z dołu, ostatniego dnia każdego miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień. Dopuszcza się wypłacanie wynagrodzenia w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca.

2. Wynagrodzenie nauczycieli płatne jest odpowiednio, co miesiąc z góry w pierwszym dniu miesiąca, jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym. Wynagrodzenie z tytułu godzin ponadwymiarowych, dodatków wiejskich oraz dodatków mieszkaniowych płatne jest co miesiąc z dołu, ostatniego dnia każdego miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień. Dopuszcza się wypłacanie wynagrodzenia w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca.”

§ 3

Pozostałe zapisy regulaminu nie ulegają zmianie.

§ 4

Zmiany w regulaminie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.