

REGULAMIN

przyznawania nagród dyrektora

Miejskiego Zespołu Szkół

w Świeradowie-Zdroju

§ 1

Działając na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 6 września 2001 r. (Dz. U. z 2001 r. Nr 101 poz. 1093) oraz art. 49 Ustawy Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357, z późniejszymi zmianami) określa się:

- 1. Nagrodę Dyrektora Miejskiego Zespołu Szkół w Świeradowie - Zdroju przyznaje dyrektor szkoły z inicjatywy własnej.**
- 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.**

§ 2

1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% zatwierdzonego w planach finansowych Miejskiego Zespołu Szkół, rocznego funduszu wynagrodzeń, z tym że:
 - a. 60% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora,
 - b. 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.
2. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi co najmniej $\frac{1}{4}$ wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3

Nauczyciele zatrudnieni w Miejskim Zespole Szkół w Świeradowie-Zdroju mogą otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

1. W zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a. integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b. udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c. prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej – kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania wolnego czasu uczniów,

d. przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych.

2. W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- a. stwierdzonych, przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- b. udziale i uzyskanych osiągnięciach uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, w konkursach lub przeglądach artystycznych i innych,
- c. udzielaniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- d. pracy z uczniem zdolnym.

3. W zakresie pracy opiekuńczej na:

- a. zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b. prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
- c. opiece nad samorządem uczniowskim, poczem sztandarowym, organizacjami i kołami,
- d. pełnieniu funkcji Rzecznika Praw Ucznia,
- e. współpracy z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy, środowiskiem lokalnym.

4. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- a. doskonalenia własnego warsztatu pracy,
- b. aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- c. kierowanie zespołem samokształceniowym, aktywna praca w zespole samokształceniowym, radzie pedagogicznej, pełnienie funkcji lidera, prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, współpraca z ośrodkiem metodycznym,
- d. autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

§ 4

1. Nauczyciele typowani do nagrody dyrektora szkoły powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę z ostatnich pięciu lat.
2. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w placówce.

§ 5

1. Nagrody Dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Kandydaci do nagrody dyrektora podlegają zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową działającą na terenie szkoły.

§ 6

Wysokość nagrody jest ustalana corocznie przez Dyrektora szkoły.

§ 7

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu (dyplom), którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 8

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania po porozumieniu z zakładową organizacją związkową.

Świeradów-Zdrój, 29.08.2007r.